

## Sopimus työkokeilusta työpaikalla

Lahden työllisyyspalvelut voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilusopimuksen käsittelyaika on kaksi viikkoa. Työkokeilun voi aloittaa, kun sopimus on käsitelty Lahden työllisyyspalveluissa.

Sopimusnumero			
<b>Työkokeilun toteuttaja</b>	Y-tunnus	Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä	
Osoite	Postinumero	Postitoimipaikka	Puhelin
Henkilö, joka vastaa työpaikalla työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta	Puhelin	Sähköpostiosoite *)	
<b>Työkokeiluun osallistuva henkilö</b>	Henkilötunnus	Puhelin	
Sähköpostiosoite *)			
Osoite	Postinumero	Postitoimipaikka	
Työttömyysetuuden maksaja			
<b>Lahden työllisyyspalvelut</b> <b>Aleksanterinkatu 24B, 15140 LAHTI, p. 044 482 6700, tyollisyyspalvelut@lahti.fi</b>			
<p>Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun toteuttaja edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä?</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> ei <span style="margin-left: 200px;"><input type="checkbox"/> kyllä</span></p> <p>Onko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä?</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> ei <span style="margin-left: 200px;"><input type="checkbox"/> kyllä</span></p> <p>Onko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset?</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> kyllä <span style="margin-left: 200px;"><input type="checkbox"/> ei,</span></p> <p>miksi ei</p>			
<p>Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023, 56§) mukaan työvoimaviranomainen ei ohjaa henkilöasiakasta työkokeiluun, jos työkokeilusta aiheutuisi sen toteuttajalle sellaista etua, joka vääristäisi yritysten tai yksityisten elinkeinonharjoittajien välistä kilpailua.</p> <p>Onko työkokeilun järjestäjä irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä niin, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt työkokeilun alkamista edeltäneen 12 kuukauden aikana? <input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä</p> <p>Onko työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä työkokeilun alkamishetkellä vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden irtisanomisajankohtana? <input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä</p> <p>Jos vastasit tämän osion ensimmäiseen kohtaan kyllä, selvennä alle, mistä tehtävistä on irtisanottu työntekijöitä.</p>			
<p>Lahden työllisyyspalvelut, työkokeilun toteuttaja ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 57 §:n nojalla seuraavin ehdoin:</p> <p>Työkokeilu järjestetään</p> <p><input type="checkbox"/> ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi <input type="checkbox"/> työmarkkinoille paluun tukemiseksi</p>			

Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus):

Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus):

Työkokeilu toteutetaan / 202 - / 202  
(kesto voi olla saman toteuttajan työkokeilussa enintään 6 kuukautta tai jos toteuttajana on kunta, enintään 6 kuukautta samoissa tehtävissä. Työvoimaviranomainen voi harkinnalla tehdä sopimuksen myös lyhyemmäksi ajaksi.)

Työkokeilun viikoittainen kesto on päivää/viikko Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma-pe tai ma, ke, pe):

Työkokeilun päivittäinen kesto on tuntia/päivä ajoittuminen (esim. pääsääntöisesti klo 9–15, yhtenä viikkona iltatyötä klo 17–19):

Työkokeilun suorituspaikka

Työkokeilun toteuttaja sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan.

Työkokeilun toteuttaja sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä Lahden työllisyyspalveluille arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella LTP690, antaa Lahden työllisyyspalvelut sen työkokeilun toteuttajalle ja työkokeiluun osallistuvalla työkokeilusopimuksen käsittelyn yhteydessä.

Lahden työllisyyspalveluilla on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.

Muut Lahden työllisyyspalveluiden asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot:

Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun toteuttajan velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 57–60 §:n mukaisesti seuraavasti:

- Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun toteuttajaan eikä Lahden työllisyyspalveluihin.
- Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (21/2004)
- Työkokeilun toteuttaja vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään.
- Lahden kaupunki järjestää työkokeiluun osallistuvalla ryhmävastuuvakuutuksen. Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 60 §: Työvoimaviranomaisen on huolehdittava, että valmennukseen ja kokeiluun osallistuva henkilöasiakas vakuutetaan työtaturma- ja ammattitautilain (459/2015) 3 §:n 1 momentin mukaisella vakuutuksella sekä ryhmävastuuvakuutuksella. Poiketen siitä, mitä mainitun lain 58 ja 59 §:ssä säädetään, päiväraha on 1/360 vuosityöansiosta.
- Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (872/2019) 24 §:n säännöksiä päivittäisistä tauoista ja 30 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta.
- Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1–3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.
- Työkokeilun toteuttaja ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle.
- Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehtoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun toteuttajan palveluksessa olevia työntekijöitä.
- Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle.
- Lahden työllisyyspalvelut tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun toteuttajan pitää ilmoittaa myös Lahden työllisyyspalveluille.
- Lahden työllisyyspalveluilla ja työkokeilun toteuttajalla on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen tai muuhun epäasialliseen syyhyn.

### Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

Paikka ja aika	Nimenkirjoitusoikeudellisen henkilön allekirjoitus, nimenselvennys ja asema yhteisössä
Paikka ja aika	Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus ja nimenselvennys
Paikka ja aika	Lahden työllisyyspalvelujen edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys

Tämän sopimuksen kappaleet: Työkokeiluun osallistuvalla henkilöllä 2. Työkokeilun toteuttajalla 3. Lahden työllisyyspalveluille

\*) Lahden työllisyyspalvelut lähettää sähköpostia vain salattuna