

Lahden työllisyyspalvelujen vuosiavustus

Lahden työllisyyspalvelujen vuosiavustusta voidaan myöntää Lahdessa välityömarkkinoilla toimiville voittoa tavoittelemattomille yhdistyksille ja yhteisöille. Avustuksella tuetaan palkkaus- ja muita rekrytoinnin kustannuksia. Avustuksen käytössä on noudatettava vuosiavustukselle määritettyjä ehtoja.

Vuosiavustuksen myöntää Lahden kaupungin elinvoima- ja hyvinvointilautakunta. Avustuksen saajan on laskutettava avustussumma Lahden kaupungilta. Avustuksen saaja sitoutuu maksamaan virheellisesti myönnetyn ja/tai maksetun vuosiavustuksen takaisin Lahden kaupungille.

Avustuksen käytöstä tulee raportoida määriteltyjen ehtojen mukaisella tavalla ja avustuksen saaja on velvollinen ilmoittamaan työllistetyn työllistymiseen liittyvistä muutoksista sovitulla tavalla viipymättä.

Avustuksen kohderyhmä

Lahtelaiset työttömänä työnhakijana olevat

- ✓ alle 25-vuotiaat
- ✓ alentuneesti työkykyiset
- ✓ yli 55-vuotiaat
- ✓ pitkään työttömänä olleet (väh. 700 pv maksettuja työttömyysetuuspäiviä). Asiakas itse tarkistaa tarvittaessa maksajalta maksettujen työttömyysetuuspäivien määrän.

Avustuksen saajan on varmistettava työllistettävän henkilön kelpoisuus kohderyhmään kuuluvaksi Lahden työllisyyspalveluilta ennen työsuhteen aloittamista. Tietojen vaihtamiseen on kysyttävä työllistyvän henkilön suostumus.

Avustuksen myöntämisen ehdot

Avustuksen saajaa/työnantajaa koskevat ehdot:

- ✓ voittoa tavoittelematon yhdistys ja yhteisö
- ✓ toiminnan tulee tapahtua Lahdessa
- ✓ verojen tai muiden lakisääteisten maksujen suorittamisessa ei ole laiminlyöntejä
- ✓ henkilöstöä ei saa olla lomautettuna tai heitä ei ole saanut irtisanoa taloudellisista tai tuotannollista syistä, jos heidän työsuhteensa päättymisestä on kulunut alle 6 kuukautta
- ✓ samojen henkilöiden työllistymisen edistämiseksi ei saa tai ole saanut saada Lahden kaupungilta muuta tukea tai avustusta

Työsuhteen ehdot:

- ✓ avustuksella palkattavan työsuhteen kesto on 12 kk. Jos avustuksella palkatun työsuhde päättyy kesken, voi tilalle palkata uuden työntekijän siten, että kahden työsuhteen kokonaiskesto on enintään 12 kuukautta.
- ✓ työaika on vähintään 80 % alan enimmäistyöajasta.
- ✓ työntekijälle maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa.
 - Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (vähintään 1 430 €/kk täydestä työajasta vuonna 2025).
- ✓ palkattava henkilö ei ole saanut olla saman työnantajan palveluksessa aiemmin eikä palkkatuetussa työssä edellisen 24 kuukauden aikana.
 - avustusta voi käyttää saman henkilön palkkaamiseen vain kerran (12 kk)
- ✓ yhdistykset voivat tehdä yhteistyötä ja sopia, että työllistettävät tekevät työsuhteen aikana töitä eri yhdistyksissä. Tämä vaatii sen, että yksi toimija ottaa työnantajavastuun.

Henkilöiden työsuhteet eivät saa alkaa ennen kuin vuosiavustuksesta annettu myönteinen päätös on lainvoimainen.

Tuen saajan tulee tukea avustuksella työllistettyjen henkilöiden työnhakua valmennuksen avulla. Valmennuksen tulee sisältää:

- ✓ perehdytys työtehtäviin, töiden opastus ja neuvonta.
- ✓ työssä suoriutumisen havainnointi ja osaamisen tunnistaminen sekä arviointi yhdessä työntekijän kanssa.
- ✓ työhönvalmennus; asiakaslähtöinen aktiivinen työ jatkosijoittumispaikan löytämiseksi työsuhteen jälkeen, työnhauksen tukeminen.

Tuen suuruus

Vuosiavustuksen suuruus määräytyy kohderyhmään kuuluvien henkilöiden palkkaamisen mukaisesti. Yhden henkilön palkkaamiseksi tuen suuruus on 18 000 euroa/12 kk eli 1 500 euroa/kk. Vuosiavustuksen määrää pienetetään suhteessa, jos yhdistys sitoutuu palkkamaan vähemmän kohderyhmään kuuluvia henkilöitä. Kustannukset tulee toteuttaa kokonaisuudessaan avustuspäätöksessä mainitulla aikavälillä.

Haettavissa olevan tuen kokoluokitukset	Tuen suuruus yhteensä enintään
S = vähintään 3 työllistettyä = 36 kk*	54 000 €
M = vähintään 6 työllistettyä = 72 kk*	108 000 €
L = vähintään 10 työllistettyä = 120 kk*	180 000 €
XL = vähintään 20 työllistettyä = 240 kk*	360 000 €

* Työllistämistä yhteenlaskettuna vuoden 2027 toukokuun loppuun mennessä toteutettuna.

Mikäli edellisinä vuosina avustuksella palkatuista työttömäksi on jäänyt ja työttömänä tarkasteluhetkellä (3 kk työsuhteen päättymisestä) on enemmän kuin 50 %, vuosiavustusta ei myönnetä avustuksen saajalle uudelleen. Jatkopolku ja sijoittumisen tapa ei vaikuta siihen, saako toimija hakea avustusta uudelleen, tarkastelun kohteena on ainoastaan se, onko asiakas palannut työttömyyteen. Tätä tarkastelua sovelletaan vuosiavustuksen hakuvaiheessa aikaisintaan vuonna 2027.

Tulospalkkio

Käytössä on kaksi tulospalkkiomallia

Tulospalkkio 1:

- Tuen saaja saa käyttöönsä henkilöstä myönnetyn avustussumman täysimääräisesti, mikäli henkilö työllistyy avustuksella tuetun 12 kuukauden työsuhteen aikana avoimille työmarkkinoille ilman tukea.
- Uuden työsuhteen tulee olla työssäoloehdon täyttävä ja kestoltaan vähintään 12 kuukauden mittainen.
- Esimerkki. Anna työllistetään Yhdistys ry:lle työllisyyspalvelujen myöntämällä vuosiavustuksella ajalle 1.2.2026-31.1.2027. Yhdistyksen tarjoaman työhönvalmennuksen ja työnhaun tuen avulla Anna tekee kahden vuoden työsopimuksen Yritys oy:n kanssa ajalle 1.8.2026-31.7.2028. Yhdistys ry saa tulospalkkiona pitää avustuksesta laskennallisesti jäljellä olevan 1 500 euroa/kk ajalta 1.8.2026-31.1.2027 eli yhteensä 9 000 euroa. Tämän rahan Yhdistys ry voi käyttää haluamallaan tavalla.

Tulospalkkio 2

- Tuen saaja saa 500 euron palkkion, mikäli henkilö työllistyy avustuksella tuetun 12 kuukauden työsuhteen jälkeisen kuukauden aikana ilman tukea vähintään 12 kuukauden työsuhteeseen tai toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.
- Esimerkki. Kasper on työllisyyspalvelujen vuosiavustuksella töissä Yhdistys ry:llä ajalla 1.3.2026-28.2.2027. Työt sujuvat hyvin ja Kasper saa työnhaun tukea ja sparrausta työhaastatteluihin Yhdistys ry:n työntekijältä. Työnhaku tuottaa tulosta ja Yritys Oy lupautuu palkkaamaan Kasperin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 15.3.2027 alkaen. Yhdistys ry ilmoittaa asiasta työllisyyspalveluille vuosiavustuksen käytön seurannan yhteydessä ja saa työllisyyspalveluilta 500 euron tulospalkkion.

Raportointi

Vuosiavustuksen saajan tulee raportoida vuosiavustuksen käytöstä. Seuranta tehdään työllisyyspalvelujen suljetulla Teams -kanavalla reaaliaikaisesti. Vuosiavustuksen saaja saa kutsun Teams -kanavalle, kun vuosiavustuksesta on annettu päätös ja se on lainvoimainen.

Valtiontukiarviointi

Avustusta voi saada ja myöntää kahdella eri tavalla:

1. Avustus ei ole valtiontukea
 - Avustus kohdennetaan ei-taloudelliseen toimintaan ts. avustuksella palkattavien henkilöiden työtehtävät eivät liity taloudellisen toiminnan harjoittamiseen. Jos hakija harjoittaa taloudellista toimintaa, tulee se olla eriytetty kirjanpidossa ja avustuksella palkattujen työtehtävät eivät saa liittyä taloudellisen toiminnan harjoittamiseen.
2. Avustus myönnetään de minimis -tukena.
 - Avustus kohdennetaan taloudellisen toiminnan harjoittamiseen ts. avustuksella palkattavien henkilöiden työtehtävät liittyvät taloudellisen toiminnan harjoittamiseen.

Takaisinperintä

Vuosiavustuksen saajan tulee sovitulla tavalla palauttaa virheellisesti, liikaa tai ilmeisen perusteettomasti saamansa Lahden työllisyyspalvelujen myöntämä vuosiavustus tai sen osa. Vuosiavustuksen saajan tulee palauttaa avustus tai sen osa myös, jos sitä ei ole käytetty vuosiavustuspäätöksessä edellytetyllä tavalla.

Lahden työllisyyspalvelut voi periä maksetun avustuksen tai sen osan takaisin mm. silloin, jos avustuksen saaja

- ✓ ei ole työllistänyt hakemuksessa esitettyä määrää kohderyhmään kuuluneita henkilöitä 12 kuukauden työsuhteisiin,
- ✓ on käyttänyt avustusta muuhun kuin avustuspäätöksen mukaiseen tarkoitukseen,
- ✓ on rikkonut avustuksen käyttöä koskevia säännöksiä tai avustuspäätöksen ehtoja,
- ✓ ei ole antanut avustuksen maksamiseksi oikeita ja riittäviä tietoja eikä vuosiavustuksen myöntämisen ehdot täyty tai
- ✓ vuosiavustusta on myönnetty virheellisesti, liikaa tai perusteettomasti.