

Lahden työllisyyspalvelujen vuosiaavustus 2026

Lahden työllisyyspalvelujen vuosiaavustusta voidaan myöntää Lahdessa välityömarkkinoilla toimiville voittoa tavoittelemattomille yhdistyksille ja yhteisöille. Avustuksella tuetaan palkkaus- ja muita rekrytoinnin kustannuksia. Avustuksen käytössä on noudatettava vuosiaavustukselle määritetyt ehtoja.

Vuosiaavustuksen myöntää Lahden kaupungin elinvoima- ja hyvinvointilautakunta. Avustuksen saajan on laskutettava avustussumma Lahden kaupungilta. Avustuksen saaja sitoutuu maksamaan käyttämättä jääneen sekä virheellisesti myönnetyn ja/tai maksetun vuosiaavustuksen takaisin Lahden kaupungille.

Avustuksen käytöstä tulee raportoida määriteltyjen ehtojen mukaisella tavalla ja avustuksen saaja on velvollinen ilmoittamaan työllistetyt työllistymiseen liittyvistä muutoksista sovitulla tavalla viipymättä.

Avustuksen kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat lahtelaiset työttöminä työnhakijoina olevat, henkilöt, joilla on potentiaalia edetä avoimille työmarkkinoille ja, jotka ovat

- ✓ alle 30-vuotiaita nuoria, joilla on uhka työttömyyden pitkittymiselle,
- ✓ alentuneesti työkykyisiä,
- ✓ yli 55-vuotiaita tai
- ✓ henkilöitä, joille maksetaan työttömyysetuutta ja, joilla on vähintään vuoden yhtäjaksoinen työttömyys välittömästi ennen avustuksella tuettavan työsuhteen alkamista.

Avustuksen saajan on varmistettava työllistettävän henkilön kelpoisuus kohderyhmään kuuluvaksi Lahden työllisyyspalveluilta ennen työsuhteen aloittamista. Tietojen vaihtamiseen on kysyttävä työllistyvän henkilön suostumus.

Avustuksen myöntämisen ehdot

Avustuksen saajaa/työnantajaa koskevat ehdot:

- ✓ voittoa tavoittelematon yhdistys ja yhteisö
- ✓ toiminnan tulee tapahtua Lahdessa
- ✓ verojen tai muiden lakisääteisten maksujen suorittamisessa ei ole laiminlyöntejä
- ✓ henkilöstöä ei saa olla lomautettuna tai heitä ei ole saanut irtisanoa taloudellisista tai tuotannollista syistä, jos heidän työsuhteensa päättymisestä on kulunut alle 6 kuukautta.

Työsuhteen ehdot:

- ✓ avustuksella palkattavan työsuhteen kesto on 12 kk. Jos avustuksella palkatun työsuhte päättyy kesken, voi tilalle palkata uuden työntekijän siten, että kahden työsuhteen kokonaiskesto on enintään 12 kuukautta.
- ✓ työajan tulee olla yli 80 % alan enimmäistyöajasta.
- ✓ työntekijälle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa.
 - Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä. Työnantajalla on velvollisuus huolehtia, että palkka on ehtojen mukainen.
- ✓ palkattava henkilö ei ole saanut olla saman työnantajan (sama Y-tunnus) palveluksessa aiemmin eikä Lahden kaupungin tai työvoimaviranomaisen taloudellisesti tukemassa työssä edellisen 24 kuukauden aikana.
 - avustusta voi käyttää saman henkilön palkkaamiseen vain kerran (12 kk)
- ✓ yhdistykset voivat luoda kumppanuuksia ja tehdä yhteistyötä asianmukaisella tavalla sopien, että avustuksella työllistettävät tekevät työsuhteen aikana työtä eri yhdistyksissä. Avustuksella palkatut eivät voi tehdä töitä taloudellista toimintaa harjoittavissa yrityksissä. Kumppanuus vaatii sen, että yksi toimija hakee ja saa avustuksen ja ottaa työnantajavastuun.

Henkilöiden työsuhteet eivät saa alkaa ennen kuin vuosiavustuksesta annettu myönteinen päätös on lainvoimainen.

Tuen saajan tulee tukea avustuksella työllistettyjen henkilöiden työnhakua valmennuksen avulla. Valmennuksen tulee sisältää:

- ✓ perehdytys työtehtäviin, töiden opastus ja neuvonta.
- ✓ työssä suoriutumisen havainnointi ja osaamisen tunnistaminen sekä arviointi yhdessä työntekijän kanssa.
- ✓ työhönvalmennus; asiakaslähtöinen aktiivinen työ jatkosijoittumispaikan löytämiseksi työsuhteen jälkeen, työnhaun tukeminen.

Avustuksen saajan tulee antaa palkatulle henkilölle ja tuen myöntäjälle työsuhteen päättyessä kirjallinen palaute, jossa on sanoitettu työsuhteessa opittuja asioita.

Tuen suuruus

Avustuksen hakijan tulee sitoutua vähintään 3 henkilön palkkaamiseen. Avustusta ei myönnetä yhden tai kahden henkilön palkkaamiseksi.

Vuosiavustuksen suuruus määräytyy kohderyhmään kuuluvien henkilöiden palkkaamisen mukaisesti. Yhden henkilön palkkaamiseksi tuen suuruus on 20 000 euroa/12 kk eli noin 1 667 euroa/kk. Kustannukset tulee toteutua kokonaisuudessaan 31.5.2028 mennessä.

Mikäli edellisinä vuosina avustuksella palkatuista työttömäksi on jäänyt ja työttömänä tarkasteluhetkellä (3 kk työsuhteen päättymisestä) on enemmän kuin 50 %, vuosiavustusta ei myönnetä avustuksen saajalle uudelleen. Jatkopolku ja sijoittumisen tapa ei vaikuta siihen, saako toimija hakea avustusta uudelleen, tarkastelun kohteena on ainoastaan se, onko asiakas palannut työttömyyteen. Tätä tarkastelua sovelletaan vuosiavustuksen hakuvaiheessa aikaisintaan vuonna 2027.

Tulospalkkiomallit

Käytössä on kaksi tulospalkkiomallia

Tulospalkkio 1:

- Tuen saaja saa käyttöönsä henkilöstä myönnetyn avustussumman täysimääräisesti, mikäli henkilö työllistyy avustuksella tuetun 12 kuukauden työsuhteen aikana avoimille työmarkkinoille ilman tukea.
- Uuden työsuhteen tulee olla palkansaajan työssäoloehdon täyttävä ja kestoltaan vähintään 12 kuukauden mittainen.
- Esimerkki. Anna työllistetään Yhdistys ry:lle työllisyyspalvelujen myöntämällä vuosiavustuksella ajalle 1.2.2026-31.1.2027. Yhdistyksen tarjoaman työhönvalmennuksen ja työnhaun tuen avulla Anna tekee kahden vuoden työsopimuksen Yritys oy:n kanssa ajalle 1.8.2026-31.7.2028. Yhdistys ry saa tulospalkkiona pitää avustuksesta laskennallisesti jäljellä olevan 1 667 euroa/kk ajalta 1.8.2026-31.1.2027 eli yhteensä 10 000 euroa. Tämän rahan Yhdistys ry voi käyttää haluamallaan tavalla.

Tulospalkkio 2

- Tuen saaja saa 500 euron palkkion, mikäli henkilö työllistyy avustuksella tuetun 12 kuukauden työsuhteen jälkeisen kuukauden aikana ilman tukea palkansaajan työssäoloehdon täyttävään, vähintään 12 kuukauden mittaiseen työsuhteeseen.
- Esimerkki. Kasper on työllisyyspalvelujen vuosiavustuksella töissä Yhdistys ry:llä ajalla 1.3.2026-28.2.2027. Työt sujuvat hyvin ja Kasper saa työnhaun tukea ja sparrausta työhaastatteluihin Yhdistys ry:n työntekijältä. Työnhaku tuottaa tulosta ja Yritys Oy lupautuu palkkaamaan Kasperin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 15.3.2027 alkaen. Yhdistys ry ilmoittaa asiasta työllisyyspalveluille vuosiavustuksen käytön seurannan yhteydessä ja saa työllisyyspalveluilta 500 euron tulospalkkion.

Raportointi

Vuosiavustuksen saajan tulee raportoida vuosiavustuksen käytöstä tuen myöntämispäätöksessä kuvatulla tavalla.

Valtiontukiarviointi

Avustusta voi saada ja myöntää kahdella eri tavalla:

1. Avustus ei ole valtiontukea
 - Avustus kohdennetaan ei-taloudelliseen toimintaan ts. avustuksella palkattavien henkilöiden työtehtävät eivät liity taloudellisen toiminnan harjoittamiseen. Jos hakija harjoittaa taloudellista toimintaa, tulee se olla eriytetty kirjanpidossa ja avustuksella palkattujen työtehtävät eivät saa liittyä taloudellisen toiminnan harjoittamiseen.
2. Avustus myönnetään de minimis -tukena.
 - Avustus kohdennetaan taloudellisen toiminnan harjoittamiseen ts. avustuksella palkattavien henkilöiden työtehtävät liittyvät taloudellisen toiminnan harjoittamiseen.

Takaisinperintä

Vuosiavustuksen saajan tulee sovittavalla tavalla palauttaa virheellisesti, liikaa tai ilmeisen perusteettomasti saamansa Lahden työllisyyspalvelujen myöntämä vuosiavustus tai sen osa. Vuosiavustuksen saajan tulee palauttaa avustus tai sen osa myös, jos sitä ei ole käytetty vuosiavustuspäätöksessä edellytetyllä tavalla.

Lahden työllisyyspalvelut voi periä maksetun avustuksen tai sen osan takaisin mm. silloin, jos avustuksen saaja

- ✓ ei ole työllistänyt hakemuksessa esitettyä määrää kohderyhmään kuuluneita henkilöitä 12 kuukauden työsuhteisiin,
- ✓ on käyttänyt avustusta muuhun kuin avustuspäätöksen mukaiseen tarkoitukseen,
- ✓ on rikkonut avustuksen käyttöä koskevia säännöksiä tai avustuspäätöksen ehtoja,
- ✓ ei ole antanut avustuksen maksamiseksi oikeita ja riittäviä tietoja eikä vuosiavustuksen myöntämisen ehdot täyty tai
- ✓ vuosiavustusta on myönnetty virheellisesti, liikaa tai perusteettomasti.

Esimerkiksi, jos työntekijän työsuhde päättyy kesken kumman tahansa osapuolen toimesta ilman, että henkilö työllistyy avoimille työmarkkinoille eikä tilalle palkata uutta, jäljelle jäänyt avustussumma peritään takaisin.

Tuen myöntäjä voi päättää, että osa palautettavasta tai takaisin perittävästä määrästä jätetään perimättä, jos täysimääräinen palauttaminen tai takaisinperintä on kohtuuton olosuhteisiin nähden. Erityisen painavasta syystä tuen myöntäjä voi päättää, että palautettava tai takaisin perittävä määrä jätetään kokonaan perimättä. Takaisinperintä voidaan jättää tekemättä mm., jos laskennallinen summa olisi vähäinen, esimerkiksi alle 1 000 euroa.