

Suostumus terveydentilaa koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle**1. Suostumus**

Nimi	Henkilötunnus
Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), 118 § Työnantajalle voidaan luovuttaa työnhakijan terveydentilaa koskevia tietoja vain, jos työnhakija antaa siihen yksilöidyn kirjallisen suostumuksen ja jos tiedot ovat välttämättömiä avoimen työpaikan tai kyseisen ammattialan erityisten terveydentilavaatimusten täyttämiseksi taikka sellaisen työnhakijan työllistymisen edistämiseksi, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä. Suostumus koskee yksittäistä työpaikkaa tai työkokeilua. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista ja sen voi peruuttaa ilmoittamalla peruuttamisesta Lahden Työllisyyspalveluille. Lahden Työllisyyspalveluiden asiakastietojärjestelmään kirjatut terveydentilaa koskevat tiedot, siinä määrin kuin tiedot ovat yllä kuvatulla tavalla välttämättömiä, saa luovuttaa yllä mainitussa tarkoituksessa seuraaville työnantajille.	
Työnantaja	Tietojen luovutus Kyllä
Työnantaja	Tietojen luovutus Kyllä
Suostumus terveystietojen luovuttamiseen työnantajalle on kertaluonteinen, ja suostumus on voimassa enintään _____ saakka (enintään 14 päivää). Terveystietojen luovuttaminen työnantajalle edellyttää, että työnhakija antaa erikseen luvan kutakin luovutusta varten.	
Lahden Työllisyyspalvelut tallettaa tiedon suostumuksesta työvoimapalveluiden valtakunnalliseen tietovarantoon. Laki 380/2023, 120–123 §. Asiakkaalla on oikeus tarkistaa työvoimapalvelujen valtakunnalliseen tietovarantoon sisältyvät asiakastietonsa.	

2. Allekirjoitus

Paikka ja päiväys	Valtakirjan antajan allekirjoitus
	Nimenselvennys